



Queridas personas interesadas en el voluntariado de PBI-Guatemala,

En primer lugar, gracias por mostrar su interés en el trabajo que el Proyecto de Brigadas Internacionales de Paz (PBI por su sigla en inglés) desarrolla en Guatemala.

PBI es una organización No-Gubernamental (ONG), registrada ante la organización de las Naciones Unidas (ONU), que mantiene equipos de observadores/acompañantes internacionales. Trabaja bajo los principios de no violencia, no injerencia y no partidismo. El objetivo es la protección del espacio de actuación de las personas defensoras de Derechos Humanos (DDHH) que sufren represión por su trabajo. Para conseguir este objetivo, los Equipos de PBI permanecen en el terreno acompañando a las personas u organizaciones amenazadas, realizando visitas periódicas a zonas conflictivas, distribuyendo información sobre la situación de DDHH, realizando labores de interlocución e incidencia con autoridades civiles, así como con organismos estatales, ONGs, Iglesias, cuerpo diplomático y organizaciones internacionales.

El primer proyecto de acompañamiento internacional que PBI puso en marcha fue en Guatemala y se mantuvo en el terreno desde 1983 hasta 1999. Durante esos años se realizó trabajo de acompañamiento a personas refugiadas, sindicatos, organizaciones indígenas y campesinas, organizaciones de DDHH y personas vinculadas a la iglesia. Después de la firma de los Acuerdos de Paz (1996), se dio una disminución gradual de las violaciones de DDHH que produjeron una progresiva disminución de las peticiones de acompañamiento. Tras un largo proceso de análisis y evaluación, PBI decidió salir del país en 1999. No obstante, se continuó el vínculo con Guatemala desde el exterior para dar seguimiento al contexto y la situación de los y las defensoras de DDHH. En el año 2000, con la llegada al poder del Frente Republicano Guatemalteco (FRG), se hizo evidente el fuerte deterioro de la situación y PBI empezó a recibir peticiones reiteradas de diversas organizaciones pidiendo el regreso al país. Por ello, en 2001 se organizó una delegación para explorar y analizar la situación de DDHH en Guatemala. En 2003, y a la luz del informe de la delegación y de los análisis pertinentes, se reabrió el proyecto en el terreno. Desde entonces y hasta la actualidad, el proyecto mantiene un equipo en el terreno conformado por personas voluntarias internacionales así como varios puestos de oficina.

## ¿CÓMO TRABAJA PBI EN GUATEMALA?

### Acompañamiento y presencia internacional

Creamos una presencia internacional, haciendo observación y acompañando a personas o grupos que sufren amenazas por su legítimo trabajo en defensa de los DDHH. Pretendemos que nuestra presencia y acompañamiento internacional sean "disuasorios" y sirvan para aumentar la protección de las personas que acompañamos. Pretendemos ser vehículo, presente y permanente de la preocupación de la Comunidad Internacional (CI).

### Interlocución con autoridades

Entendemos que el acompañamiento y la tarea de ofrecer presencia internacional suponen más que la mera presencia física de personas voluntarias extranjeras o integrantes de una organización internacional, por muy necesario que esto sea. Creemos que la eficacia de nuestro trabajo de protección y disuasión aumenta a medida que nuestra legitimidad es más reconocida, y el apoyo nacional e internacional que recibimos crece. De ahí el intenso trabajo de interlocución con autoridades que PBI realiza.

## Información

Es importante difundir información sobre la situación de DDHH en Guatemala. Por ello, la producción y distribución de información es clave en el trabajo de acompañamiento internacional, tanto a nivel interno como externo. La presencia sobre el terreno proporciona información de primera mano, fundamental para evaluar constantemente las estrategias de trabajo y la efectividad del mismo. PBI Guatemala difunde esa información de primera mano y da voz a las personas, organizaciones y comunidades que acompaña.

## Análisis de la situación política

El análisis continuo de la situación política en el país se convierte en un instrumento indispensable para que PBI asegure la viabilidad y efectividad en su trabajo. Para asegurar la eficacia del acompañamiento de protección a las organizaciones y personas que lo reciben, es necesario analizar el efecto disuasorio que este tiene, y es por ello que resulta imprescindible el conocimiento detallado del escenario en el que se actúa para detectar cualquier tipo de cambio que pudiera afectar al trabajo de PBI y a su grado de eficacia. Esto puede llevar a cambios urgentes en la estrategia de acompañamiento. Los equipos se encuentran en contacto permanente con especialistas en este tipo de análisis y al día en cuanto a publicaciones especializadas, prensa, etc.

## Red de Apoyo internacional

El acompañamiento es esencialmente una expresión de preocupación de la CI por la situación de un país particular o de un conflicto específico. Diversas entidades, tales como ONGs, OIGs (organizaciones intergubernamentales) y estados, pueden ejercer presión sobre aquellos países que no respetan los DDHH. A todo este conjunto de instituciones que expresan su apoyo a PBI Guatemala, y por tanto a las personas defensoras que acompaña, se le llama “Red de Apoyo”. Cuando la situación es de especial tensión y/o crisis, se distribuye a la Red la información necesaria y urgente para que dichas instituciones den a conocer, y muestren su interés y preocupación ante las autoridades guatemaltecas.

## REQUISITOS Y ASPECTOS A VALORAR POR PARTE DE PBI GUATEMALA PARA SER PARTE DEL EQUIPO EN TERRENO:

### Requisitos:

- Reflexión personal sólida sobre sus motivaciones para trabajar con PBI en el terreno.
- Buen nivel de castellano: hablado, escrito y leído.
- Experiencia previa en organizaciones de base, sociales, comunitarias, ONGs de DDHH o de cooperación.
- Disponibilidad para comprometerse por 12 meses de trabajo en Guatemala.
- Compromiso para trabajar siguiendo los principios de no violencia, no partidismo y no injerencia.
- Disponibilidad para trabajar de forma horizontal bajo consenso.
- Experiencia de trabajo en equipo y convivencia en grupo.
- Poseer conocimientos básicos de informática: procesadores de texto, e-mail o bases de datos.
- Tener disponibilidad para participar en el proceso de formación y selección.
- Disponer de dos referentes que puedan dar cuenta de tus capacidades profesionales y cualidades personales (puede ser en el ámbito asociativo, solidario, de las ONGs o académico).

### A valorar:

- Conocimiento de la coyuntura guatemalteca y de su historia.
- Experiencia en interlocución con autoridades, comunicación, incidencia, etc.
- Capacidad de análisis político.
- Conocimiento del ámbito de los DDHH.
- Experiencia de trabajo en investigación y manejo de información.
- Experiencia para trabajar a través del proceso de toma de decisiones por consenso.
- Experiencia de trabajo en una estructura de PBI.
- Edad mínima de 25 años.

Es fundamental además, por las características de la experiencia, tener capacidad para interactuar empáticamente con otras personas, así como para comunicar de forma asertiva y no violenta. También, es importante tener habilidad para adaptarse a contextos diversos entendiendo la coyuntura política y social del país respetando el mandato y los principios de PBI Guatemala. Asimismo, es esencial contar con estrategias personales para manejar el estrés, tener un alto nivel de auto-conocimiento, flexibilidad y alta capacidad de trabajo en equipo.

### Políticas de PBI en contra de discriminación por edad de los proyectos en el terreno

La edad no es un impedimento para trabajar en los proyectos. Sin embargo, existe una necesidad de contar con personas voluntarias con cierto nivel de madurez porque la organización requiere una imagen experimentada cuando interactúa con autoridades de alto rango en los países en los que existen proyectos sobre el terreno y también porque las personas voluntarias deben ser capaces de evaluar de manera responsable cuestiones de riesgo y seguridad.

### Política de PBI Guatemala en contra de discriminación en el equipo en terreno.

PBI Guatemala reconoce el potencial de toda persona para integrarse al equipo en terreno y celebra la diversidad (preguntar por Política sobre diversidad y género de PBI Guatemala para más información). Son bienvenidas a aplicar a PBI todas las personas interesadas que respondan a los criterios de selección identificados.

Asimismo PBI contempla la posibilidad de otorgar becas a postulantes provenientes del denominado "Sur Global" para facilitar su participación en el entrenamiento presencial.

Sin embargo, el contexto de trabajo y las condiciones en las cuales las personas voluntarias en terreno en Guatemala se mueven, requieren considerar aspectos relativos a capacidades y apariencia a fin de garantizar la seguridad del proyecto. No duden en contactarse con la responsable del Equipo de Formación para aclaraciones y mayor información.

## CONDICIONES QUE OFRECE PBI - GUATEMALA A LAS PERSONAS VOLUNTARIAS

- Un proceso de formación especializado basado en la experiencia de más de 30 años desarrollando la metodología de acompañamiento internacional.
- La vivencia y posibilidad de trabajar en un equipo intercultural.
- Una experiencia de voluntariado en una organización de DDHH internacionalmente reconocida.
- Pago del viaje a Guatemala (traslado de ida y vuelta a Guatemala si se cumple con el compromiso de 12 meses en el proyecto, de lo contrario se pagará la vuelta de forma prorrateada por los meses contribuidos).
- Apoyo económico mensual de GTQ 1.561 Quetzales.
- Seguro Médico.
- Manutención y alojamiento. Los equipos de PBI comparten casa, oficina y habitación con otra persona.
- Apoyo de repatriación de 100 US\$ por mes trabajado (solo se tendrá derecho a esta repatriación si al menos se cumplen 6 meses de permanencia en el equipo).

## PROCESO DE SELECCIÓN/FORMACIÓN

Antes de incorporarte al equipo pasas por un proceso de selección que consta de las siguientes etapas:

- Envío de la solicitud.
- Envío de dos referencias.
- Entrevista virtual a través de Jitsi.

- Lectura de manuales de autoformación del proyecto y elaboración de sus respectivas actividades.
- Semana de formación y Selección intensiva presencial. Debes correr con los gastos de tu desplazamiento al lugar del entrenamiento y se te pedirá una cuota de 50€ que ayuda a cubrir algunos gastos del alojamiento y la manutención.
- Preparación y puesta al día sobre la situación política y sobre trabajo del equipo en el terreno a través del envío de información desde los correos de formación y coordinación del proyecto.
- Orientación en el equipo en Guatemala.

Las personas candidatas del “Sur Global” puede solicitar una beca de apoyo económico para su participación en la semana de formación-selección presencial. Se tiene que hacer mediante una carta escrita donde se expresa la necesidad de recibir la beca para la participación. El monto de las becas varía según el dinero disponible del proyecto y la cantidad de solicitudes recibidas.

## FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

**Fase A – Primer contacto:** Es la primera toma de contacto. Las personas interesadas toman contacto con el Equipo de Formación y tienen acceso a la información relevante sobre la experiencia y sobre el proceso de formación y selección. Si en tu país o lugar donde resides puedes además contactar con algún grupo de PBI debes hacerlo e intentar participar en algunas de las actividades programadas.

**Fase B – Envío de candidatura:** Si la información te parece interesante y cumples con los requisitos, puedes postular enviando tu solicitud (ver formulario de solicitud) y pidiendo a dos referentes que rellenen el formulario de referencia (ver formulario de referencia disponible en castellano y en inglés) y lo envíen al Equipo de Formación antes de la fecha establecida como límite (disponible en el sitio web o contactando al Equipo de Formación).

**Fase C – Entrevista:** El equipo de Formación revisará las distintas candidaturas y hará una primera pre-selección de personas candidatas. Quienes sean seleccionadas en esta etapa tendrán una entrevista virtual con alguien del Equipo de Formación.

**Fase D – Proceso de autoformación.** A partir de la entrevista, el Equipo de Formación invitará a las personas candidatas más idóneas a participar en el encuentro de formación y selección. Quienes sean invitadas iniciarán un proceso de autoformación que consistirá en la lectura de material con información sobre Guatemala y PBI, y en la elaboración de algunos ejercicios formulados a partir de la información dada. El trabajo sobre las actividades de los cuadernos de formación es fundamental para continuar en el proceso de formación.

**Fase E - Semana de Formación y Selección Presencial (Entrenamiento).** Es imprescindible participar durante una semana en el entrenamiento para seguir en el proceso de selección. Durante la semana de formación se busca profundizar sobre el trabajo realizado en el terreno (esto a partir de ejercicios prácticos, juegos de rol, etc) y reproducir en parte la experiencia de convivencia que se vive siendo parte de un equipo de PBI.

**Fase F – Evaluación del Entrenamiento y selección final para ser parte del equipo en terreno de PBI Guatemala.** Tras la información observada en el entrenamiento, un proceso de reflexión mutua y un análisis riguroso de toda la información recabada a lo largo del proceso de selección, el Equipo de Formación decidirá por consenso si cada una de las personas participantes cumplen los requisitos para ser parte del equipo en terreno.

**Fase G – Entrevista para informar de la selección.** Máximo dos semanas después del entrenamiento, el Equipo de Formación realizará entrevistas individuales con cada participante para dar a conocer la decisión sobre la selección. Además, en esa entrevista se harán recomendaciones

específicas sobre la preparación de la llegada y la estancia en el equipo en Guatemala, así como una propuesta de fecha de incorporación.

**Fase H – Fase de Formación previa a la entrada al equipo.** La incorporación al equipo no siempre será inmediata, pues dependerá de las necesidades del proyecto y de la disponibilidad de las personas seleccionadas. Es por ello que durante el tiempo que hay entre el fin del encuentro de formación y el ingreso al equipo, se debe continuar el contacto con el Equipo de Formación para realizar un seguimiento y puesta al día de todas aquellas cuestiones importantes a la hora de incorporarse al equipo. Es importante seguir demostrando motivación e interés. Nuevamente recomendamos involucrarse en el trabajo del grupo nacional de PBI más cercano. Igualmente, las personas seleccionadas serán incorporadas a la lista de correo del Proyecto para recibir información sobre la coyuntura actual de Guatemala y el trabajo del proyecto.

**Fase I – Charla de entrada Alrededor de 1 mes y medio antes de la incorporación al equipo.** La Responsable de Formación realizará una llamada de seguimiento sobre los preparativos para la llegada a Guatemala.

**Fase J – Orientación al llegar al equipo.** Cuanto más completa sea la formación previa a la incorporación, más fácil será la adaptación al trabajo y al equipo. Por eso, a la llegada al equipo tienen un periodo de orientación de dos/tres semanas. A los dos meses en el equipo, se realizará una evaluación mutua para confirmar el compromiso con el trabajo de PBI en Guatemala.

Adjuntamos a este documento la solicitud para ser parte del equipo en terreno y los formularios para las referencias. Por favor se requiere que los formularios de las referencias **sean respondidos y enviados directamente por las dos personas** que aparecen en la solicitud a la dirección electrónica del Equipo de Formación que aparece al final.

Todos los entrenamientos y la formación se realizan en idioma **castellano**.

## INTEGRANTES DEL EQUIPO DE FORMACIÓN

El Proceso de selección y formación se lleva a cabo por el Equipo de Formación (EF), conformado por: Katharina, Paulina, Maike, Antonia, Ricardo, Emanuela y Laura (Responsable de Formación).

Todas las personas del EF participan en las diferentes etapas del proceso arriba mencionadas y toman todas las decisiones bajo consenso.

Todas las personas del EF han sido voluntarias del Proyecto Guatemala en diferentes momentos, por ello puedes consultarles tus dudas o preguntar acerca de su experiencia en terreno.

Un cordial saludo,  
Equipo de Formación del Proyecto de Guatemala

Las direcciones de contacto con el equipo de formación del proyecto de Guatemala son las siguientes:

Equipo de Formación del Proyecto Guatemala: [formacion@pbi-guatemala.org](mailto:formacion@pbi-guatemala.org)

Coordinación del Proyecto Guatemala: [coordinacion@pbi-guatemala.org](mailto:coordinacion@pbi-guatemala.org)

Dirección de la Página Web donde puedes obtener más información:  
<http://www.pbi-guatemala.org>